

DUURZAAMHEIDSVERKLARING GAMKO

Gamko voorziet in de primaire behoefte van het koelen van dranken. Gamko begrijpt dat gekoelde dranken mede bepalend zijn voor het succes van de horeca ondernemer. Daarom ontwikkelt, produceert en onderhoudt Gamko koelingen die dranken snel tot de gevraagde temperatuur afkoelen en vervolgens deze dranken dan langdurig op het gewenste temperaturniveau houden. Vanwege het professionele gebruik van de producten staan kwaliteit en duurzaamheid daarbij hoog in het vaandel.

Gamko is zich bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en streeft ernaar om deze bij alle activiteiten zo goed mogelijk in te vullen. Dit komt tot uiting in de volgende beleidspunten van Gamko.

Gamko vermindert de impact op het milieu, zowel door haar producten als in de uitvoering van de logistieke en productieprocessen

Het milieumanagementsysteem van Gamko is ISO 14001 gecertificeerd en geïntegreerd in het kwaliteitsmanagementsysteem. Gamko werkt zo aantoonbaar een gestructureerd aan het verbeteren van haar milieuprestaties.

- Gamko streeft ernaar koelingen te ontwikkelen die steeds zuiniger zijn en vriendelijk voor het milieu presteren en draagt dit uit naar haar klanten.
- Gamko houdt bij het ontwikkelen van nieuwe producten rekening met de milieubelasting van de materialen en probeert zo veel mogelijk onderdelen te standaardiseren en rekening te houden met recyclebaarheid.
- Gamko vermindert de milieubelasting en het energieverbruik van haar processen, van productie tot en met levering.
- Gamko betreft op relevante gebieden haar leveranciers bij het verbeteren van de milieuprestaties.

Gamko wil een aangename, inspirerende en veilige werkomgeving bieden aan haar medewerkers

Gamko realiseert zich dat mensen een onmisbare schakel zijn in het functioneren van de organisatie. Gamko hanteert minimaal de fundamentele uitgangspunten van de Internationale Arbeids Organisatie:

- Gamko bevordert de persoonlijke ontwikkeling en scholing van haar medewerkers.
- Gamko zorgt voor een gezonde en veilige werkomgeving, onder andere door middel van een BHV-organisatie en periodieke veiligheidsvoorlichting aan medewerkers.
- Gamko onderschrijft het recht op vrijheid van vakvereniging en collectieve onderhandeling.
- Gamko discrimineert niet en staat en geen discriminatie toe.
- Gamko tolereert geen kinderarbeid, dwangarbeid of slavernij.



Gamko is een betrouwbare partner richting de overige stakeholders

Gamko wil voor haar aandeelhouder een bevredigend en voorspelbaar rendement op haar activiteiten behalen. Het beleid is gericht op continuïteit, zowel voor haar aandeelhouder als voor haar medewerkers. Gamko heeft haar werkwijzen geborgd middels een kwaliteitsmanagementsysteem dat ISO 9001 gecertificeerd is en zet dit in voor het continu verbeteren van de bedrijfsprocessen.

Gamko volgt de gedragsprincipes van haar aandeelhouder, ITW, die zich er op richten de hoogst mogelijke normen van zakelijk gedrag te volgen. Dit houdt onder andere in dat alle medewerkers van Gamko zich houden aan:

- eerlijk handelen
- vertrouwelijk omgaan met bedrijfsgegevens en gegevens van klanten en leveranciers
- het voorkomen van (de schijn van) belangenconflicten of corruptie.
- het blijvend voldoen aan de van toepassing zijnde wetten, regelgeving en andere eisen die de organisatie onderschrijft.

Gamko 's managementsysteem is ISO-9001- en ISO-14001 gecertificeerd. Interne en externe belanghebbenden worden regelmatig geïnformeerd over de resultaten en voortgang van het beleid.

Etten-Leur, Oktober 2020

M. Heijkoop
Algemeen Directeur

